



KHO-LANTA à l'E.N.T

Promo 2008/2009 : L'ENT se surpasse : 13 stagiaires non titularisés inspecteurs ?

***Souvenons-nous des fiches de management n° 20, 35 et suivantes... :
Préparer un entretien et l'assertivité:***

De la Théorie

«Un entretien est un échange construit et préparé (...) le déroulement de l'entretien : le préparer, être disponible, être franc, dialoguer, être objectif, être constructif»

Définition de l'assertivité : écoute attentive, franchise adaptée, respect d'autrui et considération afin de mettre en œuvre des actions cohérentes avec la situation.

A la Pratique version ENT

✓ **Convocation** : entre p'tits fours et champagne « en toute confidentialité » ...

✓ **Entretien** : après-midi sitôt en début de digestion ...

- **le préparer** : pas de doute que l'administration ait eu le temps, mais quasi impossible pour le stagiaire qui doit digérer sa convocation et qui ne sait pas qu'il peut être assisté...
- **être disponible** : RAS ... quoiqu'une moyenne de 10 minutes pour se défendre... chacun de nous tirera la conclusion qui s'impose...
- **être franc** : l'administration l'est, peut être un peu trop, dans certains propos à la limite de la discrimination...
- **dialoguer** : sans objet car la version « monologue » est en vigueur
- **être objectif** : Mais comment l'administration peut l'être :
 - en ne voulant pas et en ne souhaitant pas entendre les arguments avancés ?
 - en ayant des critères de licenciement ou de reclassement quelque peu originaux : 8, de moyenne = proposition de redoublement ; 9, = licenciement ? !
 - en reprochant de participer un peu trop aux activités extrascolaires plutôt que de « bûcher » !! Comment peut-elle porter un tel jugement ?
- **être constructif** (= contribuer à faire avancer de manière positive) : la Direction utilise le style directif et se targue de faire un geste en imposant une solution telle que le reversement en catégorie B sans aucune prise en compte des éléments personnels.

«J'accueille, je parle, j'écoute, le dialogue constructif » : il semble que ces différentes étapes clés soient réduites au strict minimum « **JE PARLE** » pour les entretiens avec la Direction de l'ENT...

De même, l'assertivité, n'est pas opérationnelle dans les techniques de communication utilisées par la Direction alors qu'elle est largement enseignée !!!

**Autre record : 5 stagiaires d'un même groupe ne seraient pas titularisés
inspecteurs soit 1/5 du groupe**

A ceux qui en doutaient encore,



*Non l'ENT ce n'est pas le monde
merveilleux des Bisounours...*

Pour SUD Trésor, l'ENT doit être une véritable école professionnelle, armant l'ensemble des élèves stagiaires pour accomplir et animer utilement les missions de service public dès la sortie de l'école.

Les qualités affichées par l'Administration d'un inspecteur à l'issue de la scolarité sont : qualités humaines et compétences techniques. Pour SUD Trésor, pour y aboutir, l'ambition de l'école doit consister à ce que l'ensemble des inspecteurs stagiaires atteignent un niveau élevé de connaissances théoriques et techniques à l'issue de leur scolarité. Or cela ne passe ni par une restitution purement scolaire des connaissances sous forme d'épreuves ni par un classement qui en découle.

La mise en compétition des élèves entre eux, le système opaque de la notation qui suscite étonnement et interrogations sur la manière dont les copies ont été notées, conduisent certains internes comme externes au bachottage et au stress, nuisibles à un bon apprentissage de la théorie et des techniques pour accomplir et animer les missions à remplir à la sortie de l'ENT.

Conduire tous les élèves à un bon niveau ne se construit pas par une mise en concurrence mais par une entraide et un enrichissement mutuels, favorisés d'autant plus par un brassage des publics (internes et externes « purs »). **C'est pourquoi SUD Trésor revendique la titularisation des lauréats dès l'issue du concours, ainsi qu'une évaluation qui cesse de valoriser le « par cœur » et la restitution scolaire, ce qui éviterait de tels effets pervers.**

Résultat définitif lors de la CAPC de titularisation du 26 juin.