

## Le plan de qualifications 2005 a été « divulgué » par le Ministère

Préparé par la DPMA à la fin de la période Sarkozy, le plan de qualifications pour 2005 est sorti du Ministère sans qu'apparemment MM. Gaymand et Breton aient eu le temps et l'opportunité d'y mettre leur patte.

En effet, le plan communiqué correspond à ce qui avait été annoncé à la FDSU après le 18 octobre 2004 par l'ex-ministre.

La FDSU s'était employée dès la rentrée de septembre à exiger qu'on en finisse avec le système du ratio « promus/promouvables » tellement néfaste aux déroulements de carrière des agents. Avec ce système, le nombre d'agents en ligne ne cessant de décroître du fait de recrutements moins importants, le nombre de promus se trouvait lui aussi en baisse sensible d'une année sur l'autre. Pourtant, dans le même temps, on le sait, des possibilités de promotions se dégagent par le départ à la retraite d'agents se situant dans les grades terminaux.

### Le Plan de qualifications pour le MINEFI

|                        |                       | Promos 2003 (pour mémoire) | 2004            |                   |                      | 2005            |                   |                      | Var 2004/2005       |                      |
|------------------------|-----------------------|----------------------------|-----------------|-------------------|----------------------|-----------------|-------------------|----------------------|---------------------|----------------------|
|                        |                       |                            | Agents en ligne | Taux de promotion | Nombre de promotions | Agents en ligne | Taux de promotion | Nombre de promotions | Du Nombre de promus | Du taux de promotion |
| Promotions au grade de | ACAP 2                | 2750                       | 4453            | 46.6 %            | 2075                 | 3802            | 67.7 %            | 2575                 | + 500               | + 21.1               |
|                        | NEI                   | 3800                       | 21633           | 19.6 %            | 4370                 | 19822           | 22.1 %            | 4370                 | =                   | + 1.9                |
|                        | C 1 <sup>ère</sup> CI | 2020                       | 9619            | 19.4 %            | 2020                 | 8787            | 23.0 %            | 2020                 | =                   | + 2.0                |
|                        | C.P.                  | 2000                       | 17390           | 4.6%TA            | 2400*                | 17249           | 4.6%TA            | 2400*                | =                   | + 0.04               |
|                        | S/Total               | 10570                      | 53095           | →                 | 10865                | 49660           | →                 | 11365                | + 500               |                      |
| Transfos d'emplois     | C en B                | 800                        | →               | 1000              | →                    | 1000            | →                 | 1000                 | =                   | =                    |
|                        | B en A                | 400                        | →               | 460               | →                    | 460             | →                 | 460                  | =                   | =                    |
|                        | S/Total               | 1200                       | →               | 1460              | →                    | 1460            | →                 | 1460                 | =                   |                      |
| Total                  |                       | 11770                      | →               | 12325             | →                    | 12865           | →                 | 12865                | + 500               |                      |

\* accès à CP : 2400 dont 800 par tableau d'avancement pour 17249 agents en ligne et 1600 par concours prof.

Le plan 2005 se caractérise donc par une reconduction des volumes de promotions du plan 2004 avec un coup de pouce plus conséquent (+ 500 promotions) pour l'accès à l'échelle 5 (ACAP 2). Cet abondement représente en fait près de 700 promotions supplémentaires au bénéfice des agents de l'échelle 4 (ACA), promotions que n'aurait pas autorisé la simple reconduction du taux de promotion de 2004 (de 46.6 %, on passe à 67.73 %). C'est un point positif à mettre à l'actif de l'action « réclamons notre dû » développée par la FDSU et le SNUI. Le 18 octobre 2004, nous sommes parvenus à sensibiliser fortement le Ministre sur la situation des agents de catégorie C.

Ceci étant, le plan 2005 est loin de répondre aux attentes de milliers d'agents qui remplissent les conditions statutaires pour être promus et on n'est pas encore au bout de nos peines pour organiser un déroulement linéaire des carrières C et B.



La FDSU s'attachera évidemment à faire confirmer pour 2006 l'automaticité des promotions à l'échelle 5 (ACAP 2) mais elle revendiquera également un début de fluidité pour l'accès au NEI et au grade de contrôleur de 1<sup>ère</sup> classe. En outre, elle exigera de réelles mesures pour débloquer l'accès au grade de contrôleur principal par tableau d'avancement.

En ce qui concerne les transformations d'emplois de C en B et de B en A qui doivent offrir autant de possibilités de promotion interne, la FDSU ne peut que déplorer que les volumes inscrits au plan 2005 ne soient en aucune manière suffisants pour constituer très vite le capital « expérience » dont les services ont besoin. Nous revendiquons des transformations massives d'emplois de C en B et de B en A pour aboutir à terme à un rééquilibrage du poids de chaque catégorie (1/3 de C, 1/3 de B et 1/3 de A). Sur ce plan, le Ministère, mais également les Directions, ont vraiment du mal à passer d'un « plan social » insuffisant à un « réel plan de requalification ».

## Le Plan de qualifications pour la DGI

Au niveau de la DGI, la déclinaison du plan ministériel conduit aux mêmes analyses que ci-dessus. Toutefois, il faut noter le coup de pouce « appuyé » pour l'accès au grade d'ACAP 2 (à améliorer encore en 2006 pour parvenir à promouvoir tous les agents en ligne).

Par ailleurs, sont également ouvertes 198 possibilités d'accès à l'échelle 4 (promotions d'AST en ACA) ainsi que 53 possibilités de promotions au grade de Géomètre principal.

Pour ce qui est des transformations d'emplois de C en B et de B en A, le SNUI les juge très nettement insuffisantes. En outre, la mise en place d'un concours interne spécial de B en A doit trouver toute sa pertinence en offrant plus d'emplois d'inspecteurs aux contrôleurs candidats à une promotion interne. En cascade, les emplois libérés par les agents B promus en catégorie A doivent améliorer les possibilités de promotion interne de C en B.

La mise en place du CIS de B en A a été défendue par la FDSU et décidée le 18 octobre par M. Sarkozy. Celle-ci a été confirmée par M. Gaymard. La FDSU et le SNUI n'accepteront pas qu'on traîne désormais des pieds. Cette nouvelle voie de recrutement en catégorie A doit devenir concrètement opérationnelle dès 2006.

|                        | Promos 2003 (pour mémoire) | 2004            |                   |                      | 2005            |                   |                      | Var 2004/2005       |                      |        |
|------------------------|----------------------------|-----------------|-------------------|----------------------|-----------------|-------------------|----------------------|---------------------|----------------------|--------|
|                        |                            | Agents en ligne | Taux de promotion | Nombre de promotions | Agents en ligne | Taux de promotion | Nombre de promotions | Du Nombre de promus | Du taux de promotion |        |
| Promotions au grade de | ACAP 2                     | 1226            | 1912              | 46.9 %               | 897             | 1443              | 75.0 %               | 1082                | + 185                | + 28.1 |
|                        | NEI                        | 1679            | 9790              | 19.6 %               | 1919            | 8576              | 22.4 %               | 1919                | =                    | + 2.8  |
|                        | C 1 <sup>ère</sup> Cl      | 672             | 3649              | 19.4 %               | 708             | 3149              | 23.4 %               | 736                 | + 28                 | + 4.0  |
|                        | C.P.                       | 890             | 7180              | 5%(TA)               | 1077*           | 7114              | 5%(TA)               | 1077*               | =                    | =      |
|                        | S/Total                    | 4467            | 22531             | →                    | 4601            | 20282             | →                    | 4814                | + 213                |        |
| Transfos d'emplois     | C en B                     | 275             | →                 | 356                  | →               | 356               | →                    | =                   | =                    |        |
|                        | B en A                     | 165             | →                 | 180                  | →               | 180               | →                    | =                   | =                    |        |
|                        | S/Total                    | 445             | →                 | 536                  | →               | 536               | →                    | =                   |                      |        |
| <b>Total</b>           | <b>4912</b>                | →               | <b>5137</b>       | →                    | <b>5350</b>     | →                 | <b>5350</b>          | <b>+ 213</b>        |                      |        |

\* accès à CP : 1077 dont 359 par tableau d'avancement pour 7114 agents en ligne et 718 par concours prof.

**Elargir la brèche, continuer de plaider pour une requalification générale, poursuivre la lutte pour améliorer les parcours de carrière, voilà les objectifs de la FDSU et du SNUI.**

**RECLAMONS NOTRE DÛ, ÇA CONTINUE !**