

Les sous, la notation, les emplois

31/05/06



AGIR EN JUIN

Tout occupés à leur DPR, le ministère et la DGI continuent de négliger les grandes revendications des agents des impôts. Ils n'oublient pas, par contre, d'inventer sans cesse de nouvelles contraintes (Agora, notation, flicage incessant) et de supprimer toujours davantage d'emplois.

Pas de rencontre prévue avec les ministres, plus rien à tirer de la DGI après le verdict du dossier indemnitaire !

Selon le SNUI, juin ne doit pas se terminer sans une expression des multiples mécontentements.

○ OBTENONS CE QU'ON NOUS DOIT !

Même si l'ouverture des chantiers « fric » a été provoquée par la campagne « Réclamons notre dû » menée par le SNUI, leur clôture nécessite encore une forte expression des agents :

- la Fonction Publique termine la mise en œuvre pratique du « plan Jacob » qui consiste en un toilettage bâclé des carrières ;
- le Minéfi, toujours prompt à supprimer plus d'emplois que partout ailleurs, peine à publier des plans de qualifications pourtant indispensables afin de reconnaître l'augmentation de la technicité à la DGI.
- quant au DG, il tarde toujours à publier les modalités d'application des mesures d'accompagnement des réformes décidées par Th. Breton lors du CTPM du 16 décembre 2005 (garantie Individuelle de rémunération, prime à la mobilité).

En revanche, il a clos le dossier indemnitaire d'une manière qui n'est pas satisfaisante (consultez snui.fr).

Le SNUI a décortiqué le « plan Jacob » et exige de nombreuses corrections.

Ces revendications concrètes sont détaillées dans le tract qui accompagne la pétition. Celle-ci doit être massivement signée pour débloquer la situation avant l'été.

○ NOTATION, POURSUIVRE LE COMBAT !

Après le boycott des entretiens individuels et la rédaction massive des appels, les jours à venir seront marqués par la convocation des CAP locales.

Les militants et les élus locaux du SNUI les abordent cette année encore dans un esprit de combat.

L'action collective de dénonciation du décret de 2002 et la défense individuelle des agents sont plus que jamais la priorité du syndicat.

Le SNUI appelle à organiser localement l'interpellation des directeurs, à poursuivre le combat par tous les moyens contre l'évaluation-notation, les objectifs, l'entretien individuel et la mise à l'écart de 80% des agents.



○ AGORA, J'EN VEUX PAS !

L'individualisation de la gestion des agents pèse sur la rémunération, mais également sur l'ensemble de la « GRH ». La panoplie des outils de flicage s'étoffe encore, le « top 50 » des utilisateurs de Lotus va être édité dans chaque DSF. Agora, la pieuvre, le « système intégré » de GRH, déploie peu à peu ses tentacules.

La résistance quotidienne des agents sera décisive pour contrer cette réforme. Le boycott doit encore s'étendre, il ne faut rentrer dans Agora par aucun biais.

Le SNUI appelle notamment à continuer d'utiliser les imprimés papier pour les demandes de congés et aussi à débattre de la mise en sommeil de la messagerie Intranet.

Pour illustrer cette campagne de rejet, les militants du SNUI distribueront des autocollants «Agora, j'en veux pas».

En boycottant l'outil et en l'affichant ostensiblement, c'est le refus d'une GRH déshumanisée qui sera clairement exprimé.

○ RIPOSTER AUX DESTRUCTIONS D'EMPLOIS !

Au moment même où les premiers contribuables recevaient leur DPR, le DG signait la version définitive du contrat qui fixe les objectifs de l'administration et contraint ses moyens.

En programmant la suppression de près de 4000 emplois supplémentaires sur 2006-2008, ce contrat tue la DGI à petit feu.

Les conséquences sur les mouvements de mutations (C et B en particulier) et sur les conditions de vie au travail (charges, garanties de gestion, pérennité des sites, productivisme excessif, stress...) sont de plus en plus insupportables.

Seul M. Parent est lié par ce mauvais contrat.

Le SNUI exige l'ouverture immédiate de discussions sur l'exercice des missions de la DGI et sur les conditions de vie au travail des agents.

AGIR ENSEMBLE POUR NE PLUS SUBIR !

Durant tout le mois de juin, les militants du SNUI proposeront plusieurs types d'actions sur tous les sujets revendicatifs du moment : pétition «plan Jacob», rassemblements devant les CAP locales, boycott des outils de flicage, arrêts de travail pour dénoncer les pressions et les dérapages managériaux.

**MM. BRETON, COPÉ et PARENT
NE DOIVENT PAS PENSER
QUE LA TRÈVE ESTIVALE EST DÉJÀ LÀ !**