

## Visite du Directeur Général à Toulouse

### Actions ... ... Réactions



### « Accueil » à la Cité Administrative

Il n'est certes pas banal qu'un Directeur Général se déplace dans une direction, encore moins en pleine campagne IR, si tant est que ce soit le but de la visite. Mais là, sincèrement, on a plutôt l'impression que c'était une sorte de « tournée d'adieux » conjointe pour le DSF et le DG à quelques jours du départ celui là certain, de notre directeur. Autant dire que si cette visite n'avait que peu d'intérêt, elle ne pouvait qu'être marquée par un « accueil commun » tant pour rappeler que les négociations nationales pataugent totalement sans résultat que pour faire valoir les revendications locales.

L'intersyndicale s'est efforcée de remplir cet objectif malgré le peu de temps de préparation dont nous avons bénéficié et une visite située au lendemain d'un week-end rallongé.

Banderole et tracts au public attendaient donc le Directeur Général et l'aréopage local mais aussi une bonne soixantaine d'agents descendus de leurs bureaux pour dire à M. Parent en quelques mots tout ce qu'ils attendent comme véritable reconnaissance de leurs efforts et de leurs qualifications, ce qui les exaspère en matière d'emplois, de réformes de structures ou de conditions de travail.

Les représentants syndicaux, reçus l'après-midi à Balma se sont contentés d'ouvrir la discussion avant de laisser la parole aux agents le long de la « montée des marches » du Directeur Général.



Plusieurs agents ont interpellé M. Parent avec au menu notamment l'absence de reconnaissance des qualifications et le manque de considération des pouvoirs publics, avec par exemple la « misère » des 120€ de prime de performance que le DG n'a même pas voulu porter à 150€.

Arrivé à l'accueil les agents ont su rappeler au DG que derrière la vitrine d'un hall d'accueil tout neuf se cachaient des problèmes d'effectifs, d'horaires de travail, de remplacement, de formation, de pression du public à laquelle s'ajoutait celle des chefs de service, ...

Bref, la vraie vie des services.

# « Accueil fermé » à Balma !!!

Le DG venait à Balma pour une « visite inaugurale » puisque une véritable inauguration avec fanfare et préfet n'est pas possible pendant la « période de réserve » des élections. Trois ans après la création de l'Hôtel des Finances, personne n'a encore compris la signification du geste !!!

Le DG venait à Balma pour visiter notamment l'accueil commun DGI/CP mais il avait fait fermer le bâtiment au public. Dans ces conditions, il ne risquait certes pas de remarquer un quelconque raté !!!

Bref, les petits fours et tous les cadres étaient de sortie mais une grande partie des agents leur ont préféré les « brioches syndicales » prises dans une convivialité moins feinte. Le DG a ensuite reçu les syndicats qui lui ont fait part de leurs revendications nationales et locales. Le SNUI 31, pour sa part, s'est basé sur son travail de ces derniers mois qu'il s'agisse du dossier Contrôle Fiscal ou de la préparation des réunions avec la DSF de ces dernières semaines. Les réponses étaient convenues dans le peu de temps que nous avons eu, sauf, sans aucun doute pour nous, sur CDI/CDIF à Colomiers.

## Les usagers au centre des préoccupations, tu parles !!!

Les agents de Balma ont été choqués de voir que le Centre serait fermé, à deux jours de la clôture du dépôt des déclarations, pour servir tranquillement le champagne au DG.

Les syndicats ont relayé par un tract au public et un communiqué de presse un message qu'ils partageaient sans réserve. Ce qui devait arriver arriva, des contribuables éberlués devant une grille fermée mais à qui les agents présents devant les grilles ont montré que le sens du service public avait, pour eux en tout cas, une réelle signification.



## Un message sur CDI/CDIF à Colomiers très clair pour nous

Un sujet d'actualité a bien entendu été évoqué, le CTPD convoqué en juin sur la fusion CDI/CDIF à Colomiers en septembre. Le SNUI a rappelé son opposition à cette opération, qui plus est dans le contexte Haut Garonnais (découpage incohérent des circonscriptions, conséquences sur les missions et les conditions de travail, dialogue social tronqué, ...). M. Parent nous a répondu que *cette réforme, contrairement à CDI/recette n'était pas enfermée dans un calendrier et qu'il n'y avait pas d'impératif absolu pour les directions*. Dont acte, à la DSF d'annuler le CTPD et de repousser la réforme.

## Indemnité de Transport, Statut Grande Ville *Solidaires Fonction Publique* interpelle le Directeur Général de la Fonction Publique



Une délégation de *Solidaires Fonction Publique* était reçue vendredi 1er juin par M. PENY, Directeur Général de la DGAFP. Entre autres sujets, deux points nous concernant particulièrement ont été évoqués et Toulouse prise en exemple : le Statut Grande Ville et l'indemnisation des frais de transport. Sur le premier point *Solidaires* a rappelé combien le classement actuel était inique pour notre agglomération et l'urgence qu'il y avait à réparer l'injustice faite aux agents qui travaillent dans la 4<sup>ème</sup> ville de France. Le DGAFP a convenu de l'inadaptation de ce classement et s'est engagé à le faire étudier par ses services en précisant que c'était l'ensemble du dispositif qu'il faudrait revoir.

Sur le second point, même si le suivi du SNUI 31 a permis de « booster » la direction pour qu'elle trouve des solutions, un problème de fond demeure : l'inadaptation du décret. Sur l'exemple de Toulouse, *Solidaires* a pu en faire la démonstration. Si M. PENY a indiqué qu'un nouveau décret semblait difficile à prendre, il n'a pas écarté l'idée d'une circulaire d'application plus souple.