



Liste des sujets de revendications devant entrer dans les négociations

Rémunération

- Réouverture du dossier « indemnitaire »
 - Résorption des contentieux issus de l'harmonisation
 - Frais de mission, de déplacement, de stage, de transport
 - Garantie Individuelle de Rémunération (GIR), mobilité
- Transparence des moyens budgétaires
 - Règlement du contentieux lié à l'attribution partielle des primes de réformes et à la performance
 - Condition d'attribution de la NBI
- Revalorisation des régimes indemnitaires

Règles de gestion

- Mutations, règles d'affectation locales et nationales (application de la règle de l'ancienneté, cette négociation devant prioritairement être conclue afin de prendre en compte les dates de confection des mouvements)
- Promotion interne, évolution de carrière
- Conséquences du bilan de la mise en œuvre de la réforme de la notation
- Rôle et fonctionnement des CAP

Conditions de travail

- Impact des réformes structurelles, organisationnelles et fonctionnelles (processus de travail, rythme)
- Conditions matérielles de travail (travail en plateau, ergonomie)
- Relations avec l'utilisateur
- Conséquences du développement des nouvelles technologies (Agora en particulier), déontologie
- Management et pilotage par indicateurs
- RTT et gestion du temps de travail (CET, Temps partiel)
- Formation professionnelle
- Souffrance au travail, risques professionnels, discriminations

Emplois

- Bilan contradictoire de la politique de l'emploi et ses conséquences sur les missions
- Bilan de la mise en œuvre de la politique « Lolfienne » des emplois pour 2006
- GPEEC, structure des emplois et implantation des Services Publics (aménagement du territoire)
- Recrutements – modalités et niveaux
- Recrutements à hauteur des moyens budgétaires
- Rôle des CTP en matière d'emplois