

# Bercy doit mettre fin à l'injustice sur les rémunérations !

Le 4 octobre 2007, M. Woerth décidait la fusion globale de la DGCP et de la DGI. Il annonçait immédiatement une harmonisation des régimes indemnitaires des agents dans la future DGFIP.

## Les bruits ont circulé .....

Dès la fin de l'année 2007, les rumeurs ont circulé dans les couloirs de tous les services : les agents C et B de l'ex-DGCP vont y gagner, les cadres de l'ex-DGI aussi. Il paraît même que certains vont gagner beaucoup, d'autres très peu et une majorité rien du tout !

Aujourd'hui, dans le contexte de crise que l'on connaît, il se confirme que les cadres vont percevoir une dotation supplémentaire importante. Ceci apparaît forcément comme injuste et provocant à tous les autres agents.

Le système indemnitaire était déjà bancal, l'harmonisation va conduire à amplifier encore les injustices et les inégalités.

## ... mais aujourd'hui, les chiffres le démontrent

Laissons un instant de côté les bruits de couloir et voyons les chiffres, non pas sous l'aspect « harmonisation Woerth » mais pour apprécier si au bout de cette harmonisation entre directions les régimes indemnitaires seront équitables.

En analysant les chiffres fournis par l'Administration on constate que plus on a un grade élevé, plus la part de l'indemnitaire est importante :

Plus on gagne, plus on gagnera : c'est bien le problème, c'est bien le caractère injuste voulu par la DG.

### Comparaison de la rémunération brute des agents de la DGFIP après harmonisation

|  | <b>C</b>     |              | <b>B</b>     |              | <b>A</b>     |              | <b>IP</b>    |              |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|  | euros        | %            | euros        | %            | euros        | %            | euros        | %            |
| <b>REMUNERATION PRINCIPALE BRUTE</b>   | 22793        | 80 %         | 28163        | 76 %         | 35117        | 73 %         | 42902        | 60%          |
| <b>REMUNERATION INDEMNITAIRE BRUTE</b> | 5536         | 20 %         | 8924         | 24 %         | 13142        | 27 %         | 28524        | 40 %         |
| <b>Total</b>                           | <b>28329</b> | <b>100 %</b> | <b>37087</b> | <b>100 %</b> | <b>48319</b> | <b>100 %</b> | <b>71426</b> | <b>100 %</b> |

On constate également (voir tableau au verso) que :

- la rémunération **principale brute** d'un agent **C** est égale à **53 %** de celle d'un **IP**
- la rémunération **principale brute** d'un agent **B** est égale à **66 %** de celle d'un **IP**
- la rémunération **principale brute** d'un agent **A** est égale à **82 %** de celle d'un **IP**

mais que :

- la rémunération **indemnitare brute** d'un agent **C** est égale à **19 %** de celle d'un **IP**
- la rémunération **indemnitare brute** d'un agent **B** est égale à **31 %** de celle d'un **IP**
- la rémunération **indemnitare brute** d'un agent **A** est égale à **46 %** de celle d'un **IP**

**Comparaison de la rémunération des agents C et B et des Inspecteurs de la DGFiP avec celle des IP après harmonisation**

|                                 | IP    | C     | % par rapport à IP | B     | % par rapport à IP | A     | % par rapport à IP |
|---------------------------------|-------|-------|--------------------|-------|--------------------|-------|--------------------|
|                                 | euros | euros | %                  | euros | %                  | euros | %                  |
| REMUNERATION PRINCIPALE BRUTE   | 42902 | 22793 | 53 %               | 28163 | 66 %               | 35117 | 82 %               |
| REMUNERATION INDEMNITAIRE BRUTE | 28524 | 5536  | 19 %               | 8924  | 31 %               | 13142 | 46 %               |
| Total                           | 71426 | 28329 | 40 %               | 37087 | 52 %               | 48319 | 68 %               |

Le SNUI a toujours dénoncé le fait que la rémunération indemnitare aggravait les écarts de rémunération. Dans les négociations ouvertes à la DGI lors de la campagne « Réclamons notre dû », le SNUI avait revendiqué une harmonisation verticale. L'Administration s'était limitée à une harmonisation horizontale estimant que tous les agents de même niveau doivent gagner pareil quel que soit leur service d'affectation pour favoriser la mobilité, mais oubliant que les différences de qualification ne justifient pas de tels écarts dans les traitements entre les catégories et surtout de tels écarts dans les primes.

Le dispositif de l'harmonisation sans revalorisation générale décidée par M. Woerth amplifie et met encore plus en lumière cette injustice. En alignant notamment la rémunération des IP sur celle des agents de la DGCP de même niveau :

- il creuse encore les écarts entre les rémunérations des agents de l'ex-DGI
- il amplifie, au travers de l'indemnitare, les écarts de rémunération.

Le SNUI dénonce l'absence de revalorisation générale de l'indemnitare pour tous les autres agents (sans oublier le contentieux sur l'absence de revalorisation indiciaire au niveau de la Fonction Publique).

**L'opération « harmonisation » vient de mettre encore plus en lumière les injustices dans les rémunérations.**

**Le ministre doit entendre la revendication que les agents portent depuis longtemps :**

**« UNE VERITABLE REVALORISATION POUR TOUS »**

**TOUTES ET TOUS EN GREVE LE 19 MARS !**