



Un agent sur deux en grève à Paris Centre : une mobilisation réussie qui en appelle d'autres !

A Paris, le 24 juin 2010

Cette journée d'appel interprofessionnel à la grève qui fait suite aux annonces régressives du gouvernement du 16 juin dernier, démontre que les agents de la DGiP à Paris Centre comme ailleurs, sont plus que jamais très fortement touchés par la rupture du pacte social républicain.

Le détail des taux de grévistes :

A+ = 3.23
A = 38.59
B = 63
C = 62.25
Total = 50.30 %

Une grogne qui monte

Après de nombreux appels à la grève en janvier, mars et mai derniers, le mécontentement des agents de la DGiP continue de s'amplifier à Paris Centre avec un bond du taux de grève de 35 à 50 % !

Une régression sociale inique

Le projet gouvernemental sur les retraites attaque de front et massivement l'ensemble des salariés, du public comme du privé, et forcera les « *sans grade* » à se tuer au travail.

1993, 2003, 2010 : les nombreuses réformes du système de retraites ne font que reculer les pensions des salariés sans jamais réussir à rétablir l'équilibre financier de ce système. Arrêtez de réformer le système !

Les solutions alternatives jamais évoquées

Allongement de la durée de cotisations, augmentation de l'âge légal de départ à la retraite, renforcement de la convergence entre les régimes public et privé constituent les pistes exploitées par le gouvernement.

En revanche, il n'est jamais question d'augmenter les cotisations sociales, d'élargir le financement à d'autres sources de revenus, bref d'imposer une juste répartition des richesses.

Le travail mis à mal : la côte d'alerte dépassée à Paris Centre

Face à cette situation explosive, et sans attendre un jour de plus, l'administration doit tirer le triste bilan de la mise en place des contre-réformes et répondre aux besoins quotidiens des agents !

La Direction de Paris Centre doit tout mettre en œuvre afin de permettre à ses agents d'accomplir pleinement leurs missions et leur redonner des conditions de vie au travail normales.

Suppressions massives d'emplois (- 100 agents en 5 ans), des travaux permanents sur tous les sites, des réformes fiscales incessantes, des applications informatiques inachevées et impraticables, une intensification du travail galopante, un manque de moyens quotidien et protéiforme, la coupe est pleine !

RAS LE BOL !!!

En matière de retraites, l'Union SNUI SUD Trésor Solidaires propose :

- d'augmenter progressivement les cotisations sociales de 0,26 point par an d'ici 2050 et développer une politique de l'emploi à la hauteur des enjeux (contre la précarité, le chômage des jeunes et celui des salariés âgés car si les dispositifs de préretraites ont été supprimés, cela n'empêche malheureusement nullement les employeurs à licencier ces salariés),
- élargir le financement à d'autres sources de revenus, augmenter la part des retraites dans le produit intérieur brut de sorte que les pensions ne baissent pas,
- la retraite doit assurer un socle de ressources suffisant pour permettre de mener une vie décente après une vie de travail 2, garantir un haut niveau de pension par les dispositions du Code des pensions et le retour aux 10 meilleures années dans le privé, supprimer la décote,
- ne pas allonger la durée de cotisation et maintenir la possibilité de partir à la retraite à 60 ans,
- prendre en compte la pénibilité, physique et psychique en permettant un départ anticipé, mais agir avant tout pour une amélioration des conditions de vie au travail durant la vie active,
- maintien du dispositif de départ anticipé pour les parents de 3 enfants ayant 15 ans de services effectifs,
- minimum garanti : aligner le privé et le public sur le régime le plus favorable...