



Caen, le 24/01/2012

**Monsieur l'Administrateur Général des Finances Publiques,
Mesdames et Messieurs les Comptables et Chefs de service,**

Si les organisations syndicales ici présentes vous interpellent aujourd'hui, c'est que la situation dans les services est devenue insupportable dans notre Direction. En dix ans, 24 591 emplois ont été sacrifiés à la DGFIP. Dans le Calvados, cette année nous déplorons encore 24 suppressions d'emplois nettes qui entraînent avec le jeu des plans de qualification ministériels la suppression notamment de 36 emplois de catégorie C dans les 2 filières. Ces suppressions contribueront un peu plus encore à la dégradation de notre mission de service public.

Monsieur l'Administrateur, vous allez aujourd'hui exiger de vos chefs de service de nouvelles performances tout en réduisant les effectifs ainsi que les moyens matériels mis à leur disposition.

Mesdames et Messieurs les Comptables et Chefs de service, vous qui devez déjà gérer la pénurie d'emploi, la pression des indicateurs et la pression hiérarchique, on va vous imposer une fois de plus cette année une DPA avec des conditions drastiques non négociables. Ainsi, les objectifs devront être atteints à marche forcée dans un climat de suspicion toujours renforcé par les contrôles internes et les audits.

La direction remercie ainsi les efforts consentis par les agents - et à quel prix - en supprimant les emplois au titre des gains résultants de ces efforts.

Si Monsieur Philippe Parini avait promis la baisse des indicateurs, la réalité est tout autre. Certains de ces indicateurs ont été fusionnés et les contrôles internes ont doublé en 2 ans. En moyenne, les services subissent 8 contrôles internes par an auxquels s'ajoutent mensuellement les contrôles sur Adonis et FICOBA.

A l'heure des formations contre les discriminations, ce flicage massif jette un doute sur l'honnêteté des agents ainsi que sur leurs compétences. Et comme si cela ne suffisait pas, le BOP vous imposera une baisse de 18,7 % de la DGF. En plus de contrôler le travail de vos agents, vous devrez aussi présenter des solutions d'économies de bout de chandelle dans vos services. Nous, Organisations Syndicales, sommes conscientes, comme vous-mêmes, que cette situation n'est plus tenable, n'est plus acceptable !

Les agents au quotidien subissent les surcharges de travail (reconnues d'ailleurs par M Philippe Parini récemment), les conditions d'accueil de plus en plus exécrables, et le manque de considération voire le mépris de la haute hiérarchie. Le syndrome France Télécom s'installe à la DGFIP comme l'a constaté la Cour des Comptes.

Dans plusieurs départements, plusieurs tentatives de suicide ont déjà été recensées, mais bien entendu, « aucun rapport avec le travail »... Le rapport des médecins de prévention 2010 présenté au CHS d'octobre 2011 souligne pourtant l'augmentation des visites spontanées des agents liées aux situations de souffrance au travail.

Mesdames et Messieurs, les organisations syndicales présentes vous alertent : ces suppressions d'emplois, cette pression hiérarchique, cette suspicion, aboutissent à la DGFIP au burn-out (syndrome d'épuisement professionnel) de vos agents, dont le silence de certains est révélateur .

Aussi, au regard entre autre de ces constats, l'intersyndicale Union SNUI SUD Trésor Solidaires, FO-DGFIP, CGT Finances Publiques et CFDT Finances Publiques du Calvados appelle à une journée de grève à la DGFIP le 2 février prochain, à laquelle nous vous proposons de vous associer.

Alors mobilisons-nous tous ensemble pour être entendu, pour donner à la DGFIP un avenir !

**Les organisations syndicales réunies en intersyndicale comptent sur vous !
Les agents comptent sur vous !**

Merci