



La force de tous
les agents de la DGFIP

SECTION DE LA HAUTE-LOIRE 43

DECLARATION PREALABLE AU CTL DU 24 JANVIER 2012

ORDRE DU JOUR : SAIGNEE DES EFFECTIFS 2012

Monsieur le Président Départemental des Finances Publiques, Mesdames, Messieurs de la Direction Départementale de la Haute-Loire

Rappel : La conséquence directe de l'application de la Révision Générale des Politiques Publiques (RGPP) se traduit par le vampirisme des emplois avec la suppression nette en 2012 au plan national de **2441 emplois** soit au total depuis 2009 **10 013** suppressions dont 80% de cadres C !!!

Au plan local pour 2012, pour les deux filières confondues 12 agents perdent leur poste (2 cadres B et 10 cadres C) et 7 transformations en poste B et A soit une perte sèche de 5 emplois... Les représentants nationaux de l'**Union Snui Sud Trésor Solidaires** n'ont pas participé au Comité Technique de Réseau du 6 décembre 2011 manifestant ainsi leur forte opposition à la destruction massive et continue d'emplois publics.

La section de la Haute-Loire à l'instar de toutes les sections de France s'aligne sur cette position mais ne se refuse pas le droit de participer à ce CTL si au préalable et comme condition sine qua none vous acceptez, Monsieur l'Administrateur Général, de retirer votre projet.

.....

Votre réponse négative n'est pas une surprise nous continuons donc notre déclaration.....

Pour notre département ce dogme de «moins d'Etat » a des conséquences catastrophiques sur les moyens dont nous disposons pour répondre aux besoins de la population et sur le maintien du service public en milieu rural. Les collègues des petites trésoreries en sont réduits à demander la fermeture de leurs postes qui ne sont plus viables !! Les collègues des Hypothèques se demandent comment assurer leurs missions avec le départ en 2012 de 4 agents ? Tous les services sont touchés et vidés de leurs globules rouges donc de leur oxygène que sont les effectifs minimums pour pouvoir respirer ; il y a urgence à fournir rapidement des masques à emplois afin que les SIE, les SIP ainsi que tous les services de la DDFIP43 ne soient pas asphyxiés.

A la lecture des documents préparatoires, le sentiment d'inquiétude qui nous anime se transforme rapidement en un sentiment d'effarement, tant les services sont tous, sans exception,

dans une situation d'extrême fragilité, ils ne peuvent plus supporter ces nouvelles saignées qui les rendent exsangues. A cela il faut ajouter les réformes incessantes de la législation, les nouveaux impôts et taxes créés, l'accroissement des demandes écrites ou verbales des usagers. L'administration s'appuyant sur sa nouvelle technique de pompage des emplois dite MAGERFIP (méthode générale des emplois du réseau des finances publiques) met en action ses machines infernales avec deux ventricules performants : « **les gains de productivités fléchés** » et « **les gains de productivité diffus** »...Et les emplois sont aspirés par différents fléchages tels que TéléIR, la dématérialisation du paiement de l'impôt, la réforme de l'ISF, la dématérialisation des paiements dans le secteur public local, le passage d'offices publics HLM à une comptabilité commerciale, l'illustre « contribution proportionnelle qui rappelle le principe de la répartition de l'équilibre de l'effort », les correctifs et ajustements pour chaque département, tels les correctifs métiers sur la base de l'efficience et des évolutions des charges et les correctifs environnementaux avec ses deux paramètres « territoire » et « personnel »....

J'espère chers collègues que vous avez tout compris et que vous êtes enfin rassurés !!

Mais cette pompe aspirante d'emplois se met en surchauffe alors on lui porte secours en lui ajoutant un moteur auxiliaire pour justifier les suppressions d'emplois : c'est une nouvelle technologie ultra performante celle de « **l'ajustement de soutenabilité** ». C'est une merveille car elle permet aux directions de supprimer des postes en fonction des départs à la retraite ou des mutations tout en se réservant le droit d'embaucher des auxiliaires pour assurer ses missions...tout en conservant en réserve une grosse seringue qui sera celle du «scannage» à venir des déclarations d'impôt sur le revenu...

Il va de soit que vous, Monsieur l'Administrateur Général, vous qui avait fait montre de concert avec tous les cadres supérieurs de la DGFIP d'un zèle unique dans l'histoire de notre Administration pour porter à la victoire suprême votre général en chef M PARINI qui, malgré sa suppression de 12000 emplois, a pu mettre en place avec une année d'avance la FUSION DGI-CP qualifiée par ce dernier «**comme la plus grande réforme depuis la seconde guerre mondiale** »

Il va de soit que vous fûtes ravis d'avoir entendu dire par notre Directeur Général ami du Président de la République «qu'il a fallu un travail prométhéen sur le plan managérial, une ingénierie colossale pour mener à bien une simplification considérable »...et cerise sur le gâteau M PARINI est fier de pouvoir finir l'année 2012 avec des dépenses salariales en baisse...

Il va de soit que cette réforme parmi tant d'autres n'aurait pu aboutir sans le soutien total de tous les directeurs et de tous les cadres supérieurs qui, en contrepartie ont obtenu des compensations pécuniaires non négligeables ; les agents quant à eux perçoivent une prime de 23€ nette par mois et calculent ce que représente chaque mois le montant total des augmentations de traitement des hauts fonctionnaires, le maintien en place de tous les directeurs et la création importante de A+ au détriment de la suppression massive des cadres C et B...

Vous allez nous opposer le fait que justement la transformation d'emplois C en B et de B en A est un progrès, une opportunité pour améliorer le pouvoir d'achat de ces agents sans compter le progrès dans la reconnaissance des qualifications..

Notre analyse est différente car ces transformations de poste qui touchent que quelques-uns n'améliorent pas la situation générale de tous les agents. Ces transformations ne prennent pas en compte les dégâts humains et les gâchis des compétences liés aux sentiments d'injustice pour tous ceux qui ont perdu leur poste de travail, pour tous ceux agents B et C qui ne pourront plus retourner dans leur département d'origine vu la saturation des offres de mutation. Tous ces «supprimés» "MAGERFIP" donc vidés de leur sang en plus de leur sueur bien qu'ils soient dotés tous d'une haute compétence mal rémunérée et bien qu'ils soient mal considérés ils ont

perdu, en sus de leur poste et pour toute récompense, leurs repères, leur joie d'aller au travail, l'estime de soi...

Notre Union a beaucoup à dire sur ce sujet et particulièrement sur la réforme des carrières, les promotions, l'accès aux différents grades car notre Union a maintes solutions à proposer que nous développerons ultérieurement.

Cependant, on ne nous fera jamais admettre que déshabiller Paul pour habiller Jacques est un progrès...**Oui, on est pour la création massive d'emplois A B C** dans la fonction publique d'Etat et notamment la nôtre eu égard à la fraude fiscale grandissante mais on **est farouchement contre la suppression des emplois et la transformation de postes** toujours au détriment des agents C et B remplacés par d'autres agents du grade supérieur exerçant les mêmes tâches que celles que ces victimes exerçaient hier...

Si seulement il y a avait eu une transfusion d'emplois d'un ministère à l'autre ou du secteur public vers le secteur privé on aurait pu - peut être - en comprendre le sens ou la finalité mais la, il s'agit d'une hémorragie grave non suturée qui inonde encore plus les injustices sociales, la paupérisation du peuple de France tout en favorisant l'accroissement vertigineux du chômage.

Il serait tant que le SAMU politico-social anti-libéral intervienne toutes sirènes hurlantes !