

SNUI SNADGI-CGT SGI-FO
Haute Garonne

AGORA = Danger

Un but non avoué pour AGORA : optimiser les ressources humaines par le « profilage » et les gains de productivité

AGORA, nous en avons parlé en HMI, vous avez lu des journaux et des tracts, bref, vous avez une idée un peu plus précise de ce qui nous attend. Cette application s'inscrit dans une démarche Fonction Publique de « GRH » sur la base d'un dossier complet de l'agent destiné à gérer le temps de travail, la rémunération, les remboursements de frais, la carrière, la mobilité,...

La généralisation d'une partie d'AGORA, prévue début janvier a été repoussée à une date prochaine. Nous savons que cette 1^{ère} partie, le « libre service », est l'arbre qui cache la forêt et que, comme souvent, l'administration avance à pas de loup pour nous faire avaler, morceau par morceau, un changement majeur de notre vie administrative et personnelle. On passera ensuite au pointage puis, cet été à la paye et fin 2006, l'application permettra la gestion prévisionnelle des effectifs couplée à la LOLF et là nous touchons de près au « profilage » intensif des postes.


Les premières conséquences d'AGORA sont :

- **le temps de travail** qui n'est pas un sujet encore réglé mais on peut se douter que la DG tentera de s'imposer même avec une modération de façade. Pour **les congés**, l'alerte chez les chefs de services dès les 50% atteints ne peut pas être neutre.
- **l'accès aux données personnelles**, selon les habilitations accordées, reste un sujet de préoccupation malgré les propos rassurants de l'administration. Sans compter les glissements de charges de travail et de responsabilité vers les agents.
- **les « gains de productivité » dans les services du personnel** que l'administration ne manquera pas de relever alors que c'est plutôt d'une charge supplémentaire dont il faudrait aujourd'hui parler.


Suivront les dégâts évoqués plus haut comme les suppressions d'emplois, la dégradation des conditions de travail et le « profilage » des agents.

Comme dans la plupart des directions,
le SNUI, le SNADGI-CGT et le SGI-FO disent

NON à AGORA

Appellent les agents à le boycotter massivement
dès l'ouverture du « libre service » et... 

... vous invitent à continuer à utiliser les procédures « traditionnelles »

Direction	 MINISTÈRE DE L'ÉCONOMIE DES FINANCES ET DE L'INDUSTRIE	82-SD (06-2003)
Service	<h2>CONGÉ</h2> <p>Demande - de congé - d'autorisation d'absence pour</p>	<i>La fiche 82 n'est pas la seule procédure « traditionnelle ». Peu importe le moyen actuel mais surtout pas la formule AGORA</i>
<p>présentée par M</p> <p>Grade : _____ Affectation : _____</p> <p>Durée : _____ à compter du [][][][][][][][][] Date de reprise [][][][][][][][][]</p> <p>Adresse personnelle pendant l'absence :</p> <p>Pièces jointes (le cas échéant) :</p> <p style="text-align: right;">_____, le _____ Signature :</p>		
<p>Transmission hiérarchique :</p> <div style="border: 1px solid blue; border-radius: 20px; padding: 20px; text-align: center; width: fit-content; margin: 0 auto;"><h3>Carte de pointeuse pour les horaires variables</h3></div> <p style="text-align: right;">_____, le _____ Signature :</p>		
<p>----- ✂ -----</p> <p>Décision : M _____ est informé qu'il lui est accordé</p> <p>Durée : _____ Date de reprise [][][][][][][][][]</p> <p style="text-align: center;">À _____, le _____ Signature :</p> <p>----- ✂ -----</p> <p style="text-align: center;"><small>Volet à détacher et à renvoyer, complété, par la voie hiérarchique, le jour prévu pour la reprise de service</small></p> <h3 style="text-align: center;">AVIS DE FIN DE CONGÉ</h3>		
<p>Je soussigné _____ (Nom, prénoms, grade, affectation)</p> <p>ai l'honneur de rendre compte de :</p> <p>(1) <input type="checkbox"/> Ma reprise de service ce jour <input type="checkbox"/> Ma non-reprise de service ce jour</p> <p>Motif : Ci-joint une demande de prolongation de congé. Autres pièces jointes :</p> <p style="text-align: center;">À _____, le _____ Signature :</p>		