



# UNION SNUI - SUD Trésor Solidaires

BOITE 29 - 80 RUE DE MONTREUIL 75011 PARIS - Tél. 01.44.64.64.44 Fax 01.43.48.96.16  
union@snuisudtresor.fr snuisudtresor.fr

Paris, le 23 juin 2010

## Déclaration liminaire des élus du SNUI à la CAP n°6 Tableau d'avancement au grade d'AAPI 2<sup>ème</sup> et 1<sup>ère</sup> classe

Monsieur le président,

Le gouvernement a sonné le tocsin de la rigueur, sans en prononcer pour autant le nom. Et pourtant, c'est bien de cela qu'il s'agit. En effet, les coupes sombres qui sont annoncées dans les dépenses publiques, dans les dépenses sociales, relèvent bien d'une austérité renforcée. Tout est désormais prétexte pour réduire les acquis sociaux et pour réduire le champ d'intervention des services publics. Désormais, l'heure est à la maîtrise des dépenses publiques, car à défaut, on nous agite le spectre de la crise financière qui secoue l'Europe et les remèdes à dose de cheval que le peuple Grec est obligé de subir. Une fois de plus, ce sont les peuples qui doivent subir les conséquences d'un libéralisme sauvage !

A ce titre la question des retraites ou plus particulièrement la question des pensions est un sujet particulièrement sensible. Pour l'Union, il est hors de question de voir les acquis sociaux en la matière battus en brèche, comme il est hors de question de voir l'Etat se désengager de ses responsabilités vis-à-vis de ses fonctionnaires actifs et retraités.

Après les contre-réformes de 1993 et de 2003, celle de 2010 va encore pénaliser les salariés du privé et du public, en ne faisant contribuer que très symboliquement les hauts revenus.

- Allongement de la durée de cotisation (41,5 en 2020)
- Report de l'âge légal de départ à la retraite à 62 ans
- Maintien de la décote (véritable double peine pouvant réduire de 20% la pension de ceux qui ne peuvent bénéficier d'une retraite à taux plein)
- Passage à 67 ans pour que la décote ne soit plus appliquée...

**Et contrairement aux précédentes annonces, c'est tout de suite, dès juillet 2011, que l'âge légal sera reporté de 4 mois par an pour les personnes nées après le 1er juillet 1951 !**

Le projet du gouvernement aboutira mécaniquement à une baisse des pensions.

**De plus, les fonctionnaires sont particulièrement visés avec l'augmentation du taux de la retenue pour pension civile (10,55 % au lieu de 7,85 %) qui se traduit par une baisse du salaire net et par la réalisation d'une économie pour le budget de l'Etat sans lien avec les retraites.**

De même, la fin du départ anticipé pour les parents ayant élevé 3 enfants est programmée pour 2012 et l'application des règles du privé pour obtenir le « minimum garanti » va encore pénaliser les plus démunis.

Cette année, les vagues de suppressions d'emplois publics programmées avec la RGPP vont probablement être augmentées pour cause de crise. Lors de son entrevue avec les organisations syndicales nationales, François Baroin avait acté l'idée qu'il fallait revoir l'exemplarité de la DGFIP en matière de suppressions d'emplois. Cet engagement a certes été pris avant que le premier ministre ne parle, mais il s'inscrivait dans un double constat : le nôtre qui met en évidence que le niveau de l'emploi à la DGFIP ne permet pas un bon exercice des missions et amplifie la dégradation des conditions de travail et celui de beaucoup de responsables de la DGFIP qui tirent le signal d'alarme sur le manque d'effectifs. Les mobilisations de ces dernières semaines ont mis en évidence que la situation au sein de la DGFIP est plus tendue qu'ailleurs.

Enfin, avant d'aborder l'objet de cette CAP, rappelons que les agents attendent de réelles avancées, que ce soit en matière :

- d'évolution des carrières, de règles de gestion,
- d'emplois,
- de revalorisation indemnitaire,
- d'amélioration des conditions de travail, des relations hiérarchiques.

Concernant la carrière C, l'Union SNUI-SUD Trésor Solidaires exige :

- 12 points d'ACF supplémentaires,
- la mise en place immédiate du 8<sup>ème</sup> échelon du grade d'AAPI de 1<sup>ère</sup> classe,
- le recrutement directement en échelle 5 de rémunération avec la mise en place d'une carrière linéaire totale entre les deux grades. A défaut le maintien de plans de promotions intra-catégorielles ambitieux.

Dans ce contexte social difficile et faisant suite aux différentes mobilisations particulièrement suivies dans notre administration, l'union SNUI-SUD.trésor/SOLIDAIRES appelle l'ensemble des agents de la DGFIP à se mobiliser avec force demain lors de la journée d'action du 24 juin.

Pour en terminer, nous remercions le bureau RH2A pour leur aide durant la consultation.