



ÉVALUATION-NOTATION AGIR POUR RÉSISTER

**Contre la rémunération au mérite,
contre l'individualisation des carrières,
il y a urgence à faire barrage.**

La campagne de notation débute dans un climat social particulièrement tendu et la grève du 29 janvier dernier a largement marqué les esprits sur l'importance du malaise qui règne au sein de la DGFIP.

Pour le SNUI le système d'évaluation renforce les injustices et les iniquités existantes et les CAP locales comme les commissions nationales d'évocation ont mis en exergue les dangers d'une évaluation « unilatérale » fondée sur des exigences managériales de plus en plus élevées en matière d'objectifs à atteindre mais aussi en terme de soumission à l'autorité.

Après le projet de loi sur la mobilité, le gouvernement poursuit sa politique de régression sociale en installant partout la prime de fonction et de résultats (PFR). Ainsi, ce dispositif indemnitaire qui comprendrait une part de rémunération modulable en fonction des résultats individuels, serait largement défini en fonction de la performance individuelle des agents et des objectifs fixés. Ainsi, l'entretien d'évaluation, rebaptisé entretien professionnel, deviendrait le rendez-vous privilégié pour enfermer les agents dans une course permanente à la performance individuelle et à la réalisation d'objectifs de plus en plus contraignants.

Le SNUI, dénonce cette approche individualisée, partisane et contraire aux valeurs de la fonction publique. Le SNUI refuse que l'entretien détermine, à lui seul, l'avancement de chaque agent au bon vouloir du directeur et module les rémunérations en fonction des objectifs.

Le SNUI refuse tout système d'évaluation qui :

- préfigure la remise en cause des règles de gestion statutaires des agents,
- ouvre la voie à la démodulation des rémunérations,
- renforce les divisions des agents dans les services.

En réagissant collectivement, les agents de la filière fiscale, défendront l'avenir des missions de service public, leurs garanties collectives et individuelles.

Pour ces raisons, Le SNUI appelle tous les agents :

- **à agir pour l'installation d'un dialogue continu de gestion dans tous les services en lieu et place d'un système d'évaluation individuelle débouchant sur la rémunération au mérite.**
- **à boycotter collectivement l'entretien individuel d'évaluation.**

Paris, le 6 février 2009