



**UNION**  
**SNUI – SUD TRESOR**  
**SOLIDAIRES**

**Section YONNE**

## **Déclaration de Boycott**

### **Au Comité Technique Local (CTL) du 20 janvier 2012 sur les suppressions d'emplois**

Monsieur le Président

Nous profitons de la convocation à ce CT, en présence de nos collègues, pour répondre aux vœux du directeur Général et à votre message du 5 janvier 2012.

OUI l'environnement de travail est parfois difficile

OUI la situation des services est plus que difficile

OUI l'esprit d'équipe et la cohésion sont plus que difficiles à trouver

OUI de nombreux collègues sont dans la peine et la maladie

OUI avec les suppressions d'emplois que vous allez décider, l'année 2012, à titre professionnel, ne sera ni bonne, ni heureuse

NON, les collègues ne pourront plus trouver de satisfaction personnelle dans l'exercice de leurs missions.

Pour la 3ème année consécutive et dans un excès de zèle sans précédent, en 2012 la DGFIP supprime 2500 emplois ce qui équivaut aux emplois des 4 départements de la Bourgogne.

Déjà que les services du département n'y arrivaient pas !! avec 16 emplois en moins au 1<sup>er</sup> septembre 2012, ils n'y arriveront plus du tout !

Tous les agents du département sont directement ou indirectement touchés par ces suppressions d'emploi, tous les agents sont pénalisés.

Même si cette liste ne se veut pas exhaustive :

- Les retards s'accumulent dans les CH
- Les mises à jour des bases dans les CDIF et SIP se font de plus en plus difficilement (TH,TF..)
- Les services de Direction (logistique, ressources humaines, FDL) croulent sous les charges de travail
- La cellule informatique départementale est en pleine ré-organisation
- Les trésoreries de proximité sont de plus en plus difficilement joignables
- Les services de contrôle (BDV, BCR, Pôle CE, brigade FI, cellule CSP, redevance) n'arrivent plus à lutter efficacement contre la fraude fiscale
- le service de l'enregistrement au SIE de Sens est proche de l'implosion
- Les services d'accueil font face à un public de plus en plus exigeant et agressif

- Il y a de moins en moins d'agents dans les services, que ce soit les gros ou les petits sites
- On ne travaille plus que pour tenter de satisfaire les indicateurs
- On n'a plus le temps de répondre au téléphone
- Tous les agents sont au bord de l'implosion ou de l'explosion
- La souffrance au travail est devenue le quotidien
- La fatigue succède au stress et le stress à la fatigue

**Trop c'est trop !!!!!!!!!**

**Quand c'est plus possible, c'est plus possible !!!!!!!!!**

Pour toutes ces raisons, nous nous faisons l'écho de nos collègues,  
Nous vous remettons les agendas ( qui ne nous permettront pas de mieux nous organiser)  
Nous vous remettons les pétitions signées massivement par nos collègues.

**Dans ces conditions, siéger à ce Comité Technique ne changera rien à la situation actuelle...**

**Nous ne sommes pas là pour comparer les services et les agents entre eux**

**Nous ne sommes pas là pour savoir s'il vaut mieux supprimer un emploi dans un SIP, un SIE ou une trésorerie !!!.**

Vous l'avez compris, nous ne cautionnerons pas vos choix et nous ne participerons pas à ce simulacre de dialogue social dont nous connaissons d'avance le résultat :

**Il y aura bien 16 emplois supprimés dans le département.**

Les représentants de L'union SNUI SUD TRESOR SOLIDAIRES

-